CYFARFOD	**Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd**
DYDDIAD	**18 Mawrth, 2014**
PWNC	**Cyfweliadau Datblygu Personol**
PWRPAS	**Cyflwyno y wybodaeth ddiweddaraf ar drefniadau'r Cyngor**
AWDUR	**Geraint George** **Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd**

1. Bydd y pwyllgor yn ymwybodol bod yn rhaid i'r Cyngor i gynnig trefn lle mae aelodau yn cael cynnig cyfweliad datblygu personol. Mae Mesur Llywodraeth Leol Cymru, 2011 yn mynnu bod pob cyngor yn cynnig proses i aelodau asesu eu hanghenion datblygu.

2. Mae'r pwyllgor wedi trafod hyn o'r blaen ac, ar gais y pwyllgor, ymwelwyd â'r Fforymau Ardal i gyd i'w hysbysu o hyn i ganfod lefel y diddordeb sydd ymysg aelodau mewn trefn o'r fath. Cafwyd cyfle i esbonio mai nid trefn asesu perfformiad aelod fyddai'r drefn ar gyfer aelod sydd y tu allan i'r Cabinet ond y cyfle am drafodaeth gwbl gyfrinachol ar anghenion datblygu. Roedd yr ymateb yn amrywio gyda rhai yn gweld manteision i drefn o'r fath ac eraill ddim.

3. Mae'r sefyllfa gyda'r Cabinet yn wahanol gan y bydd trefniant ar wahân ar gyfer aelodau Cabinet ac mae hyn yn debygol o gynnwys asesiad o'u perfformiad.

4. Er mwyn i aelodau gael y cyfle i drafod eu datblygiad personol, mae trefniadau wedi eu gwneud bellach i bump o uwch swyddogion y Cyngor baratoi ar gyfer cynnal cyfweliadau ar gyfer unrhyw aelod sydd yn dymuno.

5. Y camau nesaf fydd:-

- Llunio templed y gellir ei ddefnyddio fel sail ar gyfer y cyfweliadau (mae copi o'r templed drafft ynghlwm fel Atodiad 1)
- Anfon llythyr at bob aelod yn eu hatgoffa o'r cynnig i gynnal cyfweliad, yn cynnwys y templed a nodwyd yn uchod gan ofyn i'r aelodau gadarnhau trwy e-bost neu alwad ffon os ydynt am gael cyfweliad o'r fath
- Ar gyfer yr aelodau sydd yn ateb yn gadarnhaol, dosbarthu llythyr yn cadarnhau lleoliad cyfweliad, ac yn amgáu y swydd-ddisgrifiadau aelod sydd yn berthnasol iddynt
- Aelodau yn cael y cyfle i lenwi'r templed os ydynt yn dymuno neu ei ddefnyddio fel nodyn briffio.
- Cyfweliad yn digwydd (cyn diwedd Medi) a chytundeb ar feysydd datblygu a dysgu
- Cyfarfod â'r anghenion hynny o fewn y canllawiau sydd eisoes wedi ei gytuno

6. Gwahoddir sylwadau'r pwyllgor ar y trefniadau arfaethedig hyn.

ATODIAD 1

<u>Paratoi ar gyfer cyfweliad adolygu datblygiad personol</u>

Mae'r ffurflen hon yn cynnig strwythur posib ar gyfer y cyfweliad. Medrwch ei ddefnyddio fel fframwaith i chi feddwl ymlaen llaw neu, os ydych yn dymuno, medrwch ei lenwi a dod ag e i'r cyfarfod.

Mae'r ffurflen yn gyfrinachol i chi a'r sawl fydd yn eich cyfweld ar wahân i'r dudalen olaf sydd i'w defnyddio gan swyddogion cynorthwyo'r cynghorwyr i baratoi'ch cynllun datblygu personol a blaenoriaethu gweithgareddau ar gyfer rhaglen hyfforddi'r awdurdod.

1. **Beth yw fy rolau a'm cyfrifoldebau ar hyn o bryd?** (Er enghraifft, cabinet y cyngor, aelod o bwyllgor trosolwg a chraffu, cadeirydd, aelod o bwyllgor statudol megis cynllunio neu drwyddedu, cynrychioli'ch ward, arwain y gymuned.)

2. Pa orchwylion mae rhaid imi eu cyflawni eleni? Beth rwy'n bwriadu ei wneud? Erbyn pryd?

3. Beth mae angen imi ei wybod a gallu ei wneud i gyflawni fy rôl a gwireddu fy uchelgeisiau? (Gall y disgrifiad o'ch rôl, manylion eich rôl a fframwaith datblygu'r cynghorwyr fod o gymorth yma.)

4. Ym mha agweddau ar fy rôl rwy'n hyderus?

5. Ble rwy'n llai hyderus?

6. Beth allai fy rhwystro i rhag cyflawni fy rôl? (Ystyriwch unrhyw faterion personol, cyfundrefnol neu wleidyddol allai fod yn feini tramgwydd.)

7. Pa ddysgu a datblygu rwyf i wedi'u gwneud eleni?

8. Beth rwyf i wedi'i ddysgu a'i gyflawni o ganlyniad i hynny?

9. Pa ddysgu a datblygu ychwanegol fyddai'n ddefnyddiol? (Yn ôl y tabl isod.)

Dyma'r meysydd yr hoffwn i eu datblygu:	**Y datblygu sydd orau gyda fi** (e.e. ymweld ag awdurdodau eraill, cwrdd â chymheiriaid, gweithdai, e-ddysgu).
Medrau (e.e. rheoli cyfarfodydd, dulliau holi, trin a thrafod y cyfryngau).	
Gwybodaeth (e.e. côd ymddwyn, proses y cynllunio, cydraddoldeb, polisïau lleol).	

Paratoi cynllun datblygu a rhaglen hyfforddi

Maes i'w ddatblygu	Sut	Blaenoriaeth